

От Работодателя

Директор

МБОУ «Новоталицкая СШ»

И.Ю. Варламова



От Работников

Председатель первичной профсоюзной организации

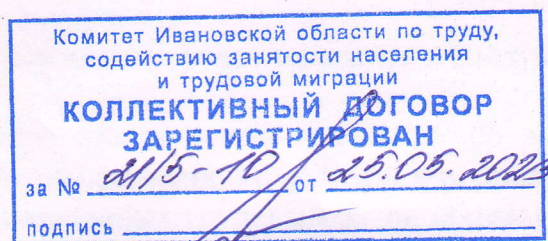
МБОУ «Новоталицкая СШ»

Г.В. Суржикова



**ИЗМЕНЕНИЯ №1 В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ
«НОВОТАЛИЦКАЯ СРЕДНЯЯ ШКОЛА»
НА 2023-2025гг.**

Изменения к коллективному договору
утверждены на общем собрании
работников МБОУ
«Новоталицкая СШ»
«23» 05 2023 г.



Подписано «23» 05 2023 г.

Юридический адрес учреждения:
153521, Ивановская область, Ивановский район,
с. Ново-Талицы, ул. Школьная, д. 20

Стороны Коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Новоталицкая средняя школа» на 2023-2025 гг., а именно, работодатель в лице директора Варламовой Ирины Юрьевны и работники в лице представителя – председателя первичной профсоюзной организации Суржиковой Галины Владимировны, пришли к соглашению о внесении следующих изменений в текст Коллективного договора:

- 1) Пункт 1.16 раздела 1 «Общие положения» изложить в следующей редакции:
«1.16 Настоящий коллективный договор вступает в силу с момента подписания и действует до 14.03.2026 г. включительно».
- 2) Пункт 3.10 раздела 3 «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции:
«3.10 Периодические кратковременные дежурства в образовательной организации в период осуществления образовательного процесса, которые при необходимости организуются в целях подготовки к проведению занятий, наблюдения за выполнением режима дня обучающимися, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха обучающихся различной степени активности, приёма ими пищи регулируются локальными нормативными актами образовательной организации.»
- 3) Пункт 5.17 Правил внутреннего трудового распорядка (приложение «1») изложить в следующей редакции:
«5.17 Периодические кратковременные дежурства в образовательной организации в период осуществления образовательного процесса, которые при необходимости организуются в целях подготовки к проведению занятий, наблюдения за выполнением режима дня обучающимися, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха обучающихся различной степени активности, приёма ими пищи регулируются локальными нормативными актами образовательной организации.»
- 4) Пункт 4.3. раздела 4 «Оплата и нормирование труда» изложить в следующей редакции:
«4.3. Каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 06 часов) оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.
Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет 35 % часовой тарифной ставки(части оклада(должностного оклада) рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.»
- 5) Пункт 6.1.3 раздела 6 «Охрана труда и здоровья» изложить в следующей редакции:
«Руководствоваться Приказом Минтруда от 14.07.2021 г. №467н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников,

занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.»

- 6) Пункт 2.5 Правил внутреннего трудового распорядка(приложение 1) изложить в следующей редакции:

«2.5 Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора. При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.»